

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников № 2 «Сказка»
652150. Кемеровская обл.,
г. Мариинск, ул. Ленина, 52
т. (8-384-43) 5-22-44

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 2 «Сказка»

О.В. Степанова
Приказ № _____ от _____

Положение о совещаниях при заведующем

Рассмотрено на заседании педагогического совета МАДОУ
Протокол № _____ от _____

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению развития воспитанников № 2 «Сказка», в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения.

1.2. Собрание при заведующем готовится и проводится руководителем МАДОУ.

1.3. Собрание при заведующем может проводиться в различных формах, обеспечивающих эффективность и результативность решаемого вопроса.

1.4. Собрание при заведующем проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

2. Функции собрания при заведующем

- обсуждение текущих планов работы Учреждения;
- рассмотрение вопросов состояния учебной и воспитательной работы в Учреждении;
- создание условий работы педагогического коллектива;
- состояние работы с родителями (законными представителями) детей;
- обеспечение мер по охране труда;
- обсуждение вопросов охраны здоровья детей;
- рассмотрение вопросов соблюдения работниками Учреждения трудовой дисциплины;
- рассмотрение вопросов административно-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принятие решения по результатам внутриучрежденческого контроля.

3. Отчётность и делопроизводство

3.1. Заведующий ведёт собрание.

3.2. Секретарь ведёт протокол собрания, а также вносит в протокол решение принятое открытым голосованием.

3.3. Собрание является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3, а решение принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

3.4. Решение Собрания при заведующей считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников Учреждения.

Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.